

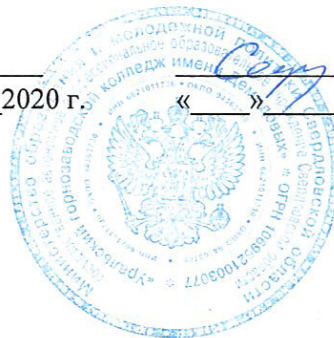
Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»



**Согласовано:**  
Начальник Управления  
социальной политики по  
Невьянскому району  
Козлова Е.В.  
«  »    2020 г.

**Рассмотрено**  
на заседании методического  
совета  
протокол №   5    
«  06  »    2020 г.

**Утверждаю:** Директор  
ГАПОУ СО «УрГЗК»  
Т.М. Софронова  
«  »    2020 г.



# Программа

государственной итоговой аттестации  
выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК»  
по образовательной программе среднего  
профессионального образования - программе подготовки  
специалистов среднего звена  
40.02.01. «Право и организация  
социального обеспечения»

Невьянск  
2020

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	3
2. Организация разработки тематики выпускных квалификационных работ	6
3. Содержание государственной итоговой аттестации	8
4. Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы 46.02.01 «Право и организация социального обеспечения»	9
5. Требования к выпускной квалификационной работе в форме дипломного проекта	11
6. Критерии оценки выпускной квалификационной работы	13
7. Организация выполнения выпускной квалификационной работы	17
8. Порядок и организация государственной итоговой аттестации	18
9. Регламент проведения государственной итоговой аттестации	18
10. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации	19
Приложения	21

## **Пояснительная записка**

**1.1.** Государственная итоговая аттестация в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (далее – колледж) проводится на основании следующих нормативных документов:

- Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;
- Свердловской области «Об образовании в Свердловской области» от 15 июля 2013 г. N 78-ОЗ;
- Устав ГАПОУ СО «УрГЗК»;
- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 года № 968;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 января 2014 г. № 74 “О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 г. № 968”;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2017 года № 1135 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённый приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 года № 968;

- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ СО «УрГЗК» (утв. приказом ГБПОУ СО «УрГЗК» № 349-д от 21.09.2015 г.),
- Приказ ГБПОУ СО «УрГЗК» № 441-д от 15.12.2017 «О внесении изменений в Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ СО «УрГЗК»(утв. приказом ГБПОУ СО «УрГЗК» № 349-д от 21.09.2015 г.),
- Положение о выпускной квалификационной работе выпускников ГБПОУ СО «УрГЗК» образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена;
- Приказ ГАПОУ СО «УрГЗК» № 404-д от 09.11.2020 г. «О подготовке к ГИА по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Программа контроля организации, экспертизы условий и результатов государственной итоговой аттестации выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» по образовательным программам среднего профессионального образования в 2020-2021 уч. году (утверждённая приказом директора ГАПОУ СО «УрГЗК»).

**1.2.** Государственная итоговая аттестация – это процесс выявления уровня профессиональной образованности выпускников в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»на основе усвоения обязательного минимума.

Государственная итоговая аттестация по образовательной программе 40.02.01.«Право и организация социального обеспечения» представляет

собой процесс оценивания уровня образования и квалификации выпускников колледжа независимо от форм получения образования на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» с учетом требований работодателя - Управление социальной политики по Невьянскому району - и завершается выдачей документа государственного образца об уровне образования и квалификации.

**1.3. Предметом** государственной итоговой аттестации выпускника колледжа по образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускников является оценка качества подготовки выпускников, которая осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка общих и профессиональных компетенций студентов.

**1.4.** Оценка квалификации выпускников осуществляется при участии представителей Управления социальной политики по Невьянскому району.

**1.5. Формой государственной итоговой аттестации** по основной профессиональной образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» является защита выпускной квалификационной работы (ВКР).

**Вид** государственной итоговой аттестации - дипломная работа.

**1.6.** Объем времени на подготовку и проведение Государственной итоговой аттестации:

- 1) Организационная часть – декабрь 2020 г.:
  - ознакомление студентов с Программой государственной итоговой аттестации – 18 декабря 2020 года.
- 2) Выполнение выпускной квалификационной работы: апрель-июнь 2021 г.
- 3) Защита выпускной квалификационной работы – 19.06.2021 г., 25.06.2021 г.
- 4) Предварительная защита выпускной квалификационной работы – за 2 недели до основной защиты – 05.06.2021 г.

## **2. Организация разработки тематики выпускных квалификационных работ.**

**2.1.** Тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию профессиональных модулей ПМ.01. «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты», ПМ.02. «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

Темы определяются по согласованию с работодателем – Управлением социальной политики по Невьянскому району.

Выпускнику предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы из предложенного перечня тем, рассмотренного на заседании педагогического совета Колледжа. Выпускник имеет право предложить на рассмотрение цикловой комиссии собственную тему выпускной квалификационной работы, предварительно согласованную с работодателем.

**2.2.** За 6 месяцев до начала ГИА обучающийся знакомится с программой ГИА по ОПОП и темами выпускной квалификационной работы (далее – ВКР) - до 18 декабря 2020 года.

**2.3.** Руководитель ВКР составляет протокол ознакомления обучающегося с программами ГИА и темами ВКР (приложение 2).

**2.4.** Обучающемуся предоставляется право обсудить темы ВКР с преподавателем, ведущим учебную дисциплину, междисциплинарный курс, практику (учебную/производственную), родителями, представителями социальных партнеров Колледжа и дать утвердительный ответ преподавателю в срок до 01 апреля 2021 года.

**2.5.** Если тема ВКР предложена самим обучающимся, то к тематике прикладывается письменное обоснование целесообразности её разработки. Тема выносится на рассмотрение педагогического совета Колледжа.

**2.6.** Зам. директора по учебно-методической работе подготавливает проект приказа о закреплении за обучающимися тем ВКР не позднее чем за 2 месяца до начала ГИА.

Руководитель ВКР ознакомливает обучающихся под подпись с темами

выпускных квалификационных работ (приложение 3).

Для подготовки выпускной квалификационной работы обучающемуся назначается руководитель и консультанты.

### **3.Содержание государственной итоговой аттестации.**

**3.1.**Государственная итоговая аттестация выпускников, обучавшихся по основной образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности «Право и организация социального обеспечения», включает защиту выпускной квалификационной работы в виде дипломной работы.

**3.2.** Содержание выпускных квалификационных работ по образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»соответствует видам профессиональной деятельности:

- Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

**3.3.**Предметом оценивания образовательных достижений обучающихся на защите выпускной квалификационной работе в виде дипломной работы являются общие и профессиональные компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

**3.4.** На защите выпускной квалификационной работы выпускник представляет документацию, содержащую информацию о приобретённом опыте и образовательных достижениях (освоение общих и профессиональных компетенций обучающихся):

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.



ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

#### **4. Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».**

**4.1.** Выпускник, освоивший основную образовательную программу 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения», должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

**4.2.** Выпускник, освоивший основную профессиональную образовательную программу 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

### **1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты:**

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

## **2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.**

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

**5. Требования к выпускной квалификационной работе** в виде дипломной работы по основной образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

**5.1.** Тема выпускной квалификационной работы должна соответствовать содержанию профессиональных модулей ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты», ПМ.02. «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

**5.2.** Выпускная квалификационная работа в виде дипломной работы по объёму должна составлять от 30 до 50 страниц печатного текста и соответствовать следующей структуре:

Титульный лист

Задание на дипломную работу

Отзыв руководителя (приложение 8)

Рецензия (приложение 9)

Содержание

Введение

Основная часть

Заключение

Библиографический список

Приложения.

Во введении обосновывается актуальность и значимость выбранной темы (теоретическая и практическая), формулируются цель и задачи, определяются объект и предмет ВКР, круг рассматриваемых проблем, характеристика источников, обосновывается выбор применяемых методов и др.

Основная часть содержит анализ источников по теме выпускной квалификационной работы.

Заключение содержит выводы и предложения с их кратким обоснованием в соответствии с поставленной целью и задачами, раскрывает значимость полученных результатов.

**5.3.** Выпускная квалификационная работа в виде дипломной работы оформляется в соответствии с требованиями Положения о выпускной квалификационной работе для выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК» образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена.

**5.4.** Выпускная квалификационная работа в виде дипломной работы должна пройти обязательный нормоконтроль: нормоконтроль осуществляет заведующий отделением – до 15.06.2021 г.

## **6. Критерии оценки выпускной квалификационной работы**

**6.1.** Для аттестации обучающихся на соответствие их образовательных достижений требованиям ООП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, приобретенные компетенции.

**6.2.** Оценка качества подготовки выпускников осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения дисциплин;
- оценка компетенций студентов.

**6.3.** При оценивании выпускной квалификационной работы используется балльная система оценки проявления показателей уровня освоения компонентов деятельности.

При оценивании выпускной квалификационной работы в виде дипломной работы используется шкала от 0 до 2 баллов:

0 баллов – критерий не проявляется,

1 балл- критерий проявляется частично,

2 балла – критерий проявляется в полной мере.

Кроме этого учитываются: отзыв руководителя дипломной работы (положительный - 2 балла, с незначительными замечаниями – 1балл, отрицательный – 0 баллов) и рецензия на дипломную работу (положительный - 2 балла, с незначительными замечаниями – 1балл, отрицательный – 0 баллов).

**6.4.** Условием положительной аттестации является освоение всех общих и профессиональных компетенций по всем контролируемым показателям.

Решение государственной экзаменационной комиссии при оценивании выпускной квалификационной работы основано на рейтинговой шкале, которая составляет 66 баллов, далее она переводится в традиционную пятибалльную шкалу:

- «удовлетворительно»- 79- 70 %,
- «хорошо»- 95-80 %,
- «отлично»- 96-100 %.

«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»
66 - 62 баллов	61 - 52 балла	51 - 46 баллов	менее 46 баллов

Решение государственной экзаменационной комиссии при оценивании выпускной квалификационной работы основано на рейтинговой шкале, которая составляет 66 баллов, далее она переводится в традиционную пятибалльную шкалу:

«неудовлетворительно» (менее 70%)- менее 46 баллов,

«удовлетворительно» (79- 70 %)- 46- 51 балл,

«хорошо» (94- 80 %)- 52-61 балл,

«отлично» (100-95 %)- 62-66 баллов.

**6.5.** Оценивание общих и профессиональных компетенций студентов осуществляется в соответствии с оценочными листами выпускной квалификационной работы (приложение 6,7).

**Критерии оценки по ПМ.01. «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты»:**

- содержание темы ВКР раскрыто в полном объёме;
- представлена объективная оценка действующего законодательства в сфере пенсионного обеспечения;
- в содержательной части работы целесообразно применялись методы сопоставления, сравнения, обобщения правовой информации;
- верно определены юридические факты назначения страховой пенсии по старости
- представлены обоснованные выводы после каждого раздела ВКР;
- организационная часть дипломной работы содержит все необходимые этапы для достижения цели работы;
- сделаны выводы о проблемах пенсионного обеспечения в РФ;
- предложены пути решения проблем пенсионного обеспечения;
- представленный материал соответствует действующим нормативно-правовым актам;
- в тексте имеется информация о последних изменениях законодательства РФ;
- верно определены категория граждан и основания для назначения страховой пенсии по старости;
- верно и в полном объёме определен необходимый перечень документов для назначения страховой пенсии по старости;
- верно и в полном объёме определен порядок предоставления документов для назначения страховой пенсии по старости;
- верно и в полном объёме рассмотрен порядок установления пенсий;
- формулы по расчёту пенсий содержат необходимые пояснения, отсутствуют неточности;
- верно и в полном объёме рассмотрен механизм расчёта пенсий;

- актуальность темы ВКР обоснована с учётом современного законодательства в области пенсионного обеспечения;
- сформулирована значимость работы Пенсионного фонда РФ;
- представлена личностная позиция относительно рассматриваемой темы ВКР;
- в списке литературы представлены разнообразные источники (не менее 10) (учебные пособия, нормативные документы, интернет-ресурсы и др.), имеются ссылки на источники информации;
- работа носит исследовательский характер;
- информация в докладе представлена логично и последовательно;
- в тексте дипломной работы имеются ссылки на информационные источники в интернет-ресурсах;
- соблюдены стандартные требования к оформлению мультимедийной презентации;
- мультимедийная презентация не дублирует, а дополняет доклад;
- соблюдает правила культуры общения при взаимодействии с членами ГЭК;
- применяет современную научную и профессиональную терминологию;
- даёт полные, развёрнутые и аргументированные ответы на вопросы членов ГЭК;
- при обосновании своей позиции ссылается на актуальную нормативно-правовую документацию в профессиональной деятельности.

**Критерии оценки по ПМ.02. «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации»:**

- содержание темы ВКР раскрыто в полном объёме;
- представлена объективная оценка действующего законодательства в сфере социального обеспечения;
- в содержательной части работы целесообразно применялись методы сопоставления, сравнения, обобщения правовой информации;
- верно определены юридические факты оказания социального обеспечения;
- представлены обоснованные выводы после каждого раздела ВКР;

- организационная часть дипломной работы содержит все необходимые этапы для достижения цели работы;
- сделаны выводы о проблемах социального обеспечения в РФ;
- предложены пути решения проблем социального обеспечения;
- представленный материал соответствует действующим нормативно-правовым актам;
- в тексте имеется информация о последних изменениях законодательства РФ;
- верно определены категории граждан, нуждающихся в социальном обеспечении;
- верно и в полном объёме указаны формы социального обеспечения для разных категорий граждан;
- верно и в полном объёме указаны формы учета граждан, нуждающихся в социальном обеспечении;
- верно и в полном объёме определены особенности взаимодействия органов социальной защиты и других государственных органов;
- верно и в полном объёме определены формы информирования граждан об организации социального обслуживания;
- верно и в полном объёме определяет мероприятия, направленные на организацию работы с нуждающимися гражданами;
- актуальность темы ВКР обоснована с учётом современного законодательства в области социального обеспечения;
- сформулирована значимость работы социальных служб;
- представлена личностная позиция относительно рассматриваемой темы ВКР;
- в списке литературы представлены разнообразные источники (не менее 10) (учебные пособия, нормативные документы, интернет-ресурсы и др.), имеются ссылки на источники информации;
- работа носит исследовательский характер;
- информация в докладе представлена логично и последовательно;
- в тексте дипломной работы имеются ссылки на информационные источники в интернет-ресурсах;



- соблюдены стандартные требования к оформлению мультимедийной презентации;
- мультимедийная презентация не дублирует, а дополняет доклад;
- правила культуры общения при взаимодействии с членами ГЭК;
- применяет современную научную и профессиональную терминологию;
- даёт полные, развёрнутые и аргументированные ответы на вопросы членов ГЭК;
- при обосновании своей позиции ссылается на актуальную нормативно-правовую документацию в профессиональной деятельности.

## **7. Организация выполнения выпускной квалификационной работы.**

**7.1.** Для выполнения дипломной работы обучающемуся назначается руководитель.

**7.2.** Руководитель дипломной работы в соответствии с темой выдаёт обучающимся задание на выполнение выпускной квалификационной работы (приложение 4), содержащее общие указания о предполагаемом содержании, объёме работы, требованиях к выполнению.

**7.3.** Перед началом выполнения дипломной работы, обучающиеся совместно с руководителем составляют график выполнения ВКР (приложение 5), включающий в себя наименования разделов и сроки их выполнения, а также даты предварительной защиты, проверки выполнения дипломной работы. Руководитель ознакомливает обучающихся с данным графиком под подпись.

**7.4.** По окончании выполнения обучающимся выпускной квалификационной работы руководитель ВКР организует предварительную защиту работы с обязательным участием консультантов.

**7.5.** На защите выпускной квалификационной работы должен быть представлен отзыв руководителя на выпускную квалификационную работу (приложение 8) и рецензия на выпускную квалификационную работу (приложение 9).

**7.6.** Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за три дня до защиты ВКР. Внесение изменений в ВКР после получения

рецензии не допускается. Вопросы, замечания, указанные в отзыве и рецензии, должны быть учтены в защитной речи обучающихся.

### **8. Защита выпускной квалификационной работы**

**8.1.** На защиту ВКР отводится до одного академического часа на одного обучающегося. Процедура защиты устанавливается председателем ГЭК по согласованию с членами ГЭК и, как правило, включает доклад обучающегося (не более 10-15 минут), чтение отзыва и рецензии, вопросы членов комиссии, ответы обучающегося. Может быть предусмотрено выступление руководителя ВКР, а также рецензента, если он присутствует на заседании ГЭК.

**8.2.** Во время доклада обучающийся использует подготовленный наглядный материал, иллюстрирующий основные положения ВКР.

**8.3.** При определении оценки по защите ВКР учитываются: качество устного доклада выпускника, свободное владение материалом ВКР, глубина и точность ответов на вопросы, отзыв руководителя и рецензия.

**8.4.** Защита ВКР проводится в форме публичного доклада.

**8.5.** Структура доклада:

- тема ВКР,
- актуальность, теоретическая и практическая значимость ВКР;
- цель и основные задачи,
- объект и предмет изучения,
- краткое содержание теоретических вопросов и результатов проведённого анализа,
- основные выводы и практические рекомендации,
- ответы на замечания рецензента.

### **9. Порядок и организация государственной итоговой аттестации.**

**9.1.** Для выполнения дипломной работы обучающемуся назначается руководитель и консультанты для написания дипломной работы из числа педагогов колледжа.

**9.2.** Руководитель дипломной работы в соответствии с темой выдаёт обучающимся задание на выполнение выпускной квалификационной работы (приложение 4), содержащее общие указания о предполагаемом содержании, объёме работы, требованиях к выполнению.

**9.3.** Перед началом выполнения дипломной работы обучающиеся совместно с руководителем составляют график выполнения ВКР (приложение 5), включающий в себя наименования разделов и сроки их выполнения, а также даты предварительной защиты, проверки выполнения дипломной работы. Руководитель знакомит обучающихся с данным графиком под подпись.

**9.4.** По окончании выполнения обучающимся выпускной квалификационной работы руководитель выпускной квалификационной работы организует предварительную защиту работы с обязательным участием консультантов.

**9.5.** На защите выпускной квалификационной работы должен быть представлен отзыв руководителя на выпускную квалификационную работу (приложение 8) и рецензия на выпускную квалификационную работу (приложение 9).

**9.6.** Содержание рецензии доводится до сведения обучающегося не позднее, чем за три дня до защиты выпускной квалификационной работы. Внесение изменений в выпускную квалификационную работу после получения рецензии не допускается. Вопросы, замечания, указанные в отзыве и рецензии, должны быть учтены в защитной речи обучающихся.

По результатам государственной аттестации выпускник, участвовавший в государственной итоговой аттестации, имеет право подать в апелляционную комиссию письменное апелляционное заявление о нарушении, по его мнению, установленного порядка проведения государственной итоговой аттестации и (или) несогласии с ее результатами (далее апелляция). Апелляция о нарушении порядка проведения государственной итоговой аттестации подается непосредственно в день проведения государственной итоговой аттестации.

Апелляция о несогласии с результатами государственной итоговой аттестации подается не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов государственной итоговой аттестации.

## **10. Регламент проведения государственной итоговой аттестации.**

**10.1.** Аттестационные испытания проводятся на открытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава.

**10.2.** Решения о результатах аттестации принимаются на закрытых заседаниях государственной экзаменационной комиссии большинством голосов членов комиссии. При равном числе голосов голос председателя комиссии является решающим. Особое мнение членов государственной экзаменационной комиссии отражается в протоколе.

**10.3.** Результаты государственной итоговой аттестации по всем входящим в нее видам аттестационных испытаний фиксируются в протоколах заседаний государственных экзаменационных комиссий и объявляются выпускникам в тот же день, в который проходили аттестационные испытания.

**10.4.** Регламент защиты выпускной квалификационной работы в виде дипломной работы:

<b>Этап</b>	<b>№ п/п</b>	<b>Содержание</b>	<b>Регламент</b>
<b>Открытое заседание ГЭК</b>	1	Защита (краткий доклад) дипломной работы:	7-10 мин
	2	- обоснование выбора темы, цель дипломной работы;	
	3	- основное содержание дипломной работы; - выводы. Рецензия на дипломную работу.	5-10 мин.
		Рассмотрение документов, подтверждающих освоение общих и профессиональных компетенций.	

<b>Закрытое заседание ГЭК</b>	5	Оформление оценочных листов и сводного протокола. Ознакомление выпускников с результатами государственной итоговой аттестации.	В день проведения процедуры
	6	Анкетирование председателя ГЭК, представителя работодателя, выпускников об организационно-содержательных условиях проведения ГИА.	ГИА 19.06.2021, 25.06.2021 г.
	7	Прием письменных заявлений в апелляционную комиссию (при наличии).	В течение 3-х
	8	Работа апелляционной комиссии, принятие решений	дней

## **11. Материально – техническое обеспечение.**

11.1. При проведении защиты выпускной квалификационной работы в форме дипломной работы в колледже используется кабинет мультимедиа, оснащенный компьютерной техникой и периферийными устройствами, которые могут использоваться при защите обучающиеся:

Персональный компьютер – IntelCeleron ® CPU 3.06 GHz (3.08 ГГц, 1.00 ГБ ОЗУ);

Монитор – LG31250;

Проектор мультимедиа sony;

Экран проецирующий emu;

Сканер samsung.

**ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ**  
выпускных квалификационных работ  
по специальности 40.02.01  
«Право и организация социального обеспечения»  
на 2020/2021 учебный год

№ п/п	Примерная тема ВКР
1.	Проблемы реализации международных правовых актов о праве человека на социальное обеспечение в России
2.	Социальное обеспечение сотрудников правоохранительных органов
3.	Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и проблемы совершенствования
4.	Права и обязанности застрахованных лиц в системе обязательного медицинского страхования
5.	Социальная защита несовершеннолетних
6.	Правовое регулирование государственного пенсионного обеспечения
7.	Проблемы предоставления государственной помощи гражданам, имеющим детей
8.	Механизм и проблемы использования средств материнского (семейного) капитала
9.	Понятие, значение и виды специального стажа в праве социального обеспечения
10.	Проблемы повышения клиентоориентированности Пенсионного фонда России
11.	Правовое регулирование создания и деятельности негосударственных пенсионных фондов в России
12.	Проблемы пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих
13.	Выплата пенсий гражданам, выехавшим за пределы Российской Федерации
14.	Социальная защита беженцев и вынужденных переселенцев
15.	Организация социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
16.	Организационные и правовые основы деятельности центра занятости населения
17.	Социальная защита и адаптация лиц, страдающих психическими расстройствами
18.	Социальные доплаты к пенсиям
19.	Правовое регулирование назначения и реализации социальных выплат
20.	Проблемы социальной защиты населения, проживающего в районах Крайнего Севера и Сибири
21.	Территориальные органы Пенсионного фонда России: структура и управление
22.	Проблемы защиты социальных прав граждан в России
23.	Правовой статус детей-инвалидов в Российской Федерации
24.	Правовое регулирование социальной защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
25.	Реализация социальных программ в субъекте Российской Федерации
26.	Социальная защита женщин
27.	Социальная защита молодежи
28.	Проблемы организации оценки качества социальных услуг
29.	Пенсионный фонд Российской Федерации: история, современное состояние и перспективы развития
30.	Пенсионные дела: порядок оформления и ведения
31.	Правовые и организационные основы социальной поддержки доноров
32.	Государственные программы обеспечения жильем отдельных категорий граждан
33.	Содержание и проблемы реализации государственной программы «Доступная среда»
34.	Правовой статус беженцев и меры их социальной поддержки
35.	Социальное обеспечение в связи с беременностью и родами

36.	Социальный контракт как форма социальной защиты
-----	---

## Протокол

ознакомления обучающихся по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» с Программой государственной итоговой аттестации по образовательной программе среднего профессионального образования – программе подготовки специалистов среднего звена, требованиями к выпускной квалификационной работе, критериями оценки ВКР

№ п/п	Ф.И.О. обучающегося	Дата ознакомления	Подпись
1.	Байрамов Абиль Мохирович		
2.	Бодрова Валерия Сергеевна		
3.	Бондаренко Екатерина Вадимовна		
4.	Баруткина Яна Сергеевна		
5.	Геллер Диана Дмитриевна		
6.	Джобиров Руслан Джамshedович		
7.	Дядюшкина Диана Александровна		
8.	Ермолаев Никита Валерьевич		
9.	Загидуллина Эльвина Рустамовна		
10.	Заложнева Снежана Олеговна		
11.	Корюкова Татьяна Вадимовна		
12.	Макарихина Анастасия Сергеевна		
13.	Миронов Данил Алексеевич		
14.	Нарожняя Алиса Дмитриевна		
15.	Немков Вадим Дмитриевич		
16.	Попов Кирилл Алексеевич		
17.	Фадюшина Валерия Алексеевна		
18.	Храмкова Елизавета Сергеевна		
19.	Эйт Александр Андреевич		
20.	Ялунина Ольга Александровна		
21.			
22.			



## Протокол

закрепления за обучающимися специальности «Право и организация социального обеспечения» тем выпускных квалификационных работ (дипломных работ)

№ п/п	Ф.И.О. обучающегося	Руководитель ВКР	Тема ВКР	Подпись, дата
1.	Байрамов Абиль Мохирович	Машенская О.В.	Правовые и организационные основы социальной поддержки доноров	
2.	Бодрова Валерия	Машенская О.В.	Правовое регулирование назначения и реализации социальных выплат	
3.	Бондаренко Екатерина	Частикова Н.В.	Организация социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	
4.	Баруткина Яна	Машенская О.В.	Выплата пенсий гражданам, выехавшим за пределы Российской Федерации	
5.	Геллер Диана	Машенская О.В.	Пенсионный фонд Российской Федерации: история, современное состояние и перспективы развития	
6.	Джобиров Руслан	Частикова Н.В.	Правонарушения в сфере социального обеспечения	
7.	Дядюшкина Диана Александровна	Машенская О.В.	Социальная защита и адаптация лиц, страдающих психическими заболеваниями	
8.	Ермолаев Никита Валерьевич	Частикова Н.В.	Социальные доплаты к пенсиям	
9.	Загидуллина Эльвина Рустамовна	Машенская О.В.	Правовое регулирование социальной защиты детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
10.	Заложнева Снежана Олеговна	Машенская О.В.	Социальная защита несовершеннолетних	
11.	Корюкова Татьяна	Машенская О.В.	Социальный контракт как форма социальной защиты	
12.	Макарихина Анастасия	Машенская О.В.	Правовой статус беженцев и меры их социальной поддержки	
13.	Миронов Данил	Машенская О.В.	Пособия в системе социального обеспечения и их виды	
14.	Нарожная Алиса Дмитриевна	Машенская О.В.	Понятие, значение и виды специального стажа в праве социального обеспечения	
15.	Немков Вадим	Частикова Н.В.	Проблемы защиты социальных прав граждан в России	
16.	Попов Кирилл	Машенская О.В.	Государственная программа обеспечения жильем отдельных категорий граждан	
17.	Фадюшина Валерия	Частикова Н.В.	Социальное обеспечение в связи с беременностью и	

			родами	
18.	Храмкова Елизавета	Частикова Н.В.	Проблемы повышения клиентоориентированности Пенсионного Фонда России	
19.	Эйт Александр	Частикова Н.В.	Проблемы пенсионного обеспечения федеральных государственных служащих	
20.	Ялунина Ольга	Машенская О.В.	Социальная защита женщин	

**УТВЕРЖДАЮ:**

Зам.директора по УМР

А.А. Шатунова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

**Задание  
на выпускную квалификационную работу (дипломная работа)**

ОП 40.02.01. Право и организация социального обеспечения

Группа 383

ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

ФИО обучающегося \_\_\_\_\_

Тема выпускной квалификационной работы

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование раздела ВКР	Критерии оценивания

Наименование места прохождения преддипломной практики

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Срок окончания ВКР «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

Дата выдачи задания «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

Руководитель ВКР \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Ознакомлен:

Обучающийся \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Утверждаю:  
Зам. директора по УМР  
\_\_\_\_\_ А.А. Шатунова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202...г.

**График выполнения  
выпускной квалификационной работы  
(дипломной работы)**

**ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».**

**Ф.И.О. обучающегося:** \_\_\_\_\_

**Тема выпускной квалификационной работы:**

« \_\_\_\_\_ »

№ п/п	Наименование главы, раздела ВКР	Срок выполнения	Дата проверки, проверяющий	Отметка о выполнении
1	<b>Введение</b>			
2	<b>Глава 1.</b> Теоретические основы выпускной квалификационной работы			
3	<b>Глава 2.</b>			
4	<b>Глава 3.</b>			
5	<b>Заключение</b>			
6	<b>Список используемой литературы</b>			
7	Приложения			
	<b>ИТОГОВАЯ</b> проверка выполнения выпускной квалификационной работы (дипломной работы)			
	<b>Написание отзыва</b>			
	<b>Написание рецензии</b>			
	<b>Предварительная защита</b>			
	<b>Защита ВКР</b>			

Руководитель ВКР \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Ознакомлен обучающийся: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

**Оценочный лист**  
**выпускной квалификационной работы в виде дипломной работы**  
**ОП СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Ф.И.О. обучающегося \_\_\_\_\_

Группа **383**

Тема ВКР: \_\_\_\_\_

Предмет оценивания	Показатели	Критерии 0-критерий не проявляется 1-критерий проявляется частично 2-критерий проявляется в полной мере	Макс. балл	Фактический балл
ПК1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество ОК 9 Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	Соответствие содержательной части работы Конституции РФ, Федеральному закону от 24.07.1998 N 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральному закону от 24.04. 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»	содержание темы ВКР раскрыто в полном объеме	2	
		представлена объективная оценка действующего законодательства в сфере социальной поддержки детей-сирот	2	
		в содержательной части работы целесообразно применялись методы сопоставления, сравнения, обобщения правовой информации	2	
		верно определены юридические факты оказания социальной поддержки	2	
		представлены обоснованные выводы после каждого раздела ВКР	2	
		организационная часть дипломной работы содержит все необходимые этапы для достижения цели работы	2	
		сделаны выводы о проблемах социальной поддержки	2	
		предложены пути решения проблем социальной поддержки	2	
		представленный материал соответствует действующим нормативно-правовым актам	2	
		в тексте имеется информация о последних изменениях законодательства РФ	2	
ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной	Соответствие содержательной части	верно определены категории детей, нуждающихся в социальной поддержке	2	

защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии	работы Федеральному закону от 24.04. 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»	верно и в полном объеме указаны формы социальной поддержки для разных категорий детей	2	
		верно и в полном объеме указаны формы учета граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	2	
ПК 2.3 Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите	Соответствие содержательной части работы Федеральному закону от 24.04. 2008 года № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»	верно и в полном объеме определены особенности взаимодействия органов социальной защиты и других государственных органов	2	
		верно и в полном объеме определены формы информирования граждан об организации социальной защиты и поддержки	2	
		верно и в полном объеме определены мероприятия, направленные на организацию работы с нуждающимися гражданами	2	
ОК1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	Обоснованность выбора темы дипломной работы	актуальность темы ВКР обоснована с учётом современного законодательства в области социального обеспечения	2	
		сформулирована значимость работы социальных служб	2	
		представлена личностная позиция относительно рассматриваемой темы ВКР	2	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	Эффективность использования и представления информации	в списке литературы представлены разнообразные источники (не менее 10) (учебные пособия, нормативные документы, интернет-ресурсы и др.), имеются ссылки на источники информации.	2	
		работа носит исследовательский характер	2	
		информация в докладе представлена логично и последовательно	2	
ОК5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Эффективность применения ИКТ	в тексте дипломной работы имеются ссылки на информационные источники в интернет-ресурсах	2	
		соблюдены стандартные требования к оформлению мультимедийной презентации	2	
		мультимедийная презентация не дублирует, а дополняет доклад	2	
		уверенно использует телекоммуникационные средства для решения поставленных задач	2	
		задачи коммуникации решены в полном объеме посредством использования телекоммуникационных средств	2	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно	Эффективность диалога	соблюдает правила культуры общения при взаимодействии с членами ГЭК	2	
		применяет современную научную и профессиональную терминологию	2	

общаться с коллегами, руководством, потребителями ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	даёт полные, развёрнутые и аргументированные ответы на вопросы членов ГЭК	2	
	при обосновании своей позиции ссылается на актуальную нормативно-правовую документацию в профессиональной деятельности	2	
<b>Рецензия</b> (положительная – 2 балла, отрицательная – 0 баллов, положительная, но имеются замечания -1 балл)		2	
<b>Отзыв руководителя</b> (положительный – 2 балла, отрицательный – 0 баллов, положительный, но имеются замечания- 1 балл)		2	
Итого баллов		<b>66</b>	
Оценка			

«отлично» - 100-95%, «хорошо» - 94-80%, «удовлетворительно» - 79-70%, «неудовлетворительно» - менее 70%

62-66 баллов – «отлично»

52-61 баллов- «хорошо»

51-46 баллов- «удовлетворительно»

менее 46 баллов – «неудовлетворительно»

Подпись \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Дата « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 год

**Сводный оценочный лист  
выпускной квалификационной работы (дипломной работы)**

группа \_\_\_\_\_

ОП 40.02.01. «Право и организация социального обеспечения»

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

№ п/п	Ф.И.О. обучающегося	Председатель ГЭК	Зам. председателя ГЭК	Член ГЭК 1	Член ГЭК 2	Член ГЭК 3	Средний балл	Оценка
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								

Председатель ГЭК \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Зам. председателя ГЭК \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Члены ГЭК

1. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

ОТЗЫВ

На выпускную квалификационную работу студента группы \_\_\_\_\_ специальность 40.02.01  
«Право и организация социального обеспечения»

Ф.И.О студента \_\_\_\_\_

Тема \_\_\_\_\_  
диплома \_\_\_\_\_

1. Соответствие диплома заданию \_\_\_\_\_

2. Степень самостоятельности студента в выполнении задания \_\_\_\_\_

3. Уровень проявления знаний и умений \_\_\_\_\_

4. Анализ выполненной работы: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Качество текста дипломной работы и ее приложений \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Замечания по \_\_\_\_\_  
диплому \_\_\_\_\_

7. Общий вывод \_\_\_\_\_  
руководителя \_\_\_\_\_

8. Сведения о руководителе:

8.1 Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
руководителя \_\_\_\_\_

8.2 Место \_\_\_\_\_  
работы \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_

Министерство образования и молодежной политик Свердловской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

РЕЦЕНЗИЯ

На выпускную квалификационную работу студента группы \_\_\_\_\_ специальность 40.02.01  
«Право и организация социального обеспечения»

Ф.И.О студента \_\_\_\_\_

Тема дипломной работы \_\_\_\_\_

1. Соответствие работы заданию \_\_\_\_\_

2. Характеристика выполнения основных разделов работы:

3. Оценка реального значения работы \_\_\_\_\_

4. Оценка качества выполнения:

5. Замечания по работе \_\_\_\_\_

6. Общий вывод рецензента \_\_\_\_\_

7. Сведения о рецензенте:

7.1 Место работы и должность \_\_\_\_\_

7.2 Ф.И.О. рецензента \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_